



Política de Responsabilidade Social Empresarial

GLOBALSAT DO BRASIL LTDA

Avenida Ayrton Senna da Silva, 1055,
salas 1901 e 1902, Gleba Fazenda Palhano

Londrina-PR, CEP 86050-460

Telefone:
(43) 3372-8000

Email:
juridico@globalsat.com

Visite nosso site:
www.globalsat.com.br

Expediente

Realização

GLOBALSAT DO BRASIL LTDA

Avenida Ayrton Senna da Silva, 1055, salas 1901 e 1902,
Gleba Fazenda Palhano
Londrina-PR, CEP 86050-460
Telefone: (43) 3372-8000
Email: juridico@globalsat.com
Visite nosso site: www.globalsat.com.br

Departamento desenvolvedor

Controladoria

Público alvo

Todas as partes interessadas em nosso negócio, incluindo colaboradores, cadeia de fornecimento, clientes, governo, mídia e a sociedade em geral.

Realizadores

Igor Cesar Teixeira Falcão
Beatriz Muniz de Souza

Revisão

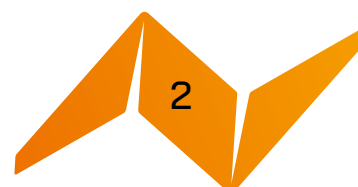
Joseane Kohler Perdigão

Data de publicação

Abril 2021

Versão

01.00



Objetivos



Considerando o papel efetivo de agentes sociais exercido pelas empresas privadas, a presente política objetiva nortear as ações e posturas da Globalsat do Brasil para que estas estejam convergentes com todas as dimensões do desenvolvimento sustentável durante a execução da nossa atividade empresarial, garantindo, assim, que nosso negócio cause um impacto positivo a todos os envolvidos e afetados por ele.

A presente política nasceu da nossa crença de que a estratégia empresarial deve incorporar iniciativas que visem a promoção do desenvolvimento da sociedade contemporânea, ao mesmo tempo em que se preocupa com a preservação das demandas e do desenvolvimento das futuras gerações.

Almejamos ser uma empresa responsável que cresce e gera resultados ao mesmo tempo que promove ações para caminharmos em rumo a uma sociedade mais justa e sustentável. Além disso, acreditamos que a aplicação do desenvolvimento sustentável promove resultados econômicos positivos e impulsiona a geração de riqueza, fortalecendo nossa marca e permitindo o aumento do valor e da longevidade do nosso negócio

Abrangência

Esta política será aplicada na matriz e em todas as filiais da Globalsat do Brasil, atuais e posteriores à sua publicação. Incentivamos nossos clientes e cadeia de fornecimento a se inspirarem nela para adotarem estratégias que visem a promoção do desenvolvimento sustentável.



Referências

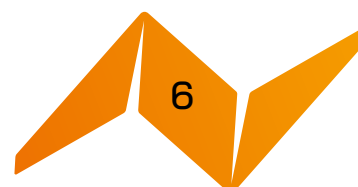
A presente política foi concebida com base em documentos direcionadores, incluindo mas não se limitando: o Pacto Global das Nações Unidas e seus 10 princípios, os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) , a Declaração Universal dos Direitos Humanos, a Declaração da Organização Internacional do Trabalho sobre Princípios e Direitos Fundamentais do Trabalho, as Diretrizes da OCDE (Organização para a Cooperação e Desenvolvimento Econômico) e o Código de Ética e Conduta Empresarial da Globalsat do Brasil.



Princípios

Nossa postura de Responsabilidade Social Empresarial será regida pelos seguintes princípios:

- 1** Condução da atividade empresarial em sintonia com os três pilares do desenvolvimento sustentável: econômico, social e ambiental.
- 2** Atuar de maneira ética, íntegra e transparente, sempre pautado nas melhores práticas de governança corporativa e em conformidade com as regras e legislação aplicáveis.
- 3** Comprometimento com uma gestão ativa dos impactos negativos causados pelo nosso negócio, a fim de tomar medidas efetivas para prevenir os potenciais riscos e mitigar os atuais.
- 4** Engajamento em ações e projetos que contribuam para o desenvolvimento sustentável, de modo que sejamos publicamente reconhecidos como uma empresa que aplica a responsabilidade corporativa de forma efetiva.
- 5** Garantir a existência de canais de diálogo acessíveis e transparentes a todos os nossos grupos de interesse.



Compromissos

Para uma gestão responsável, assumimos os seguintes compromissos:

- Promover soluções de telecomunicação via satélite de alta tecnologia e com alcance global, garantindo a comunicação entre pessoas e a troca de informações nos locais mais remotos, a fim de facilitar as operações, garantir economia de recursos e, por consequência, impulsionar o crescimento da economia do país.
-
- Incentivar a integração, o diálogo e a parceria com outras empresas, grupos ou organizações para realização de ações conjuntas que visem o desenvolvimento sustentável e o bem estar social.
-
- Trabalhar continuamente no aprimoramento do conhecimento sobre responsabilidade social, implementando melhorias práticas sobre a temática na rotina empresarial e disseminando essa cultura junto aos nossos clientes e cadeia de fornecimento.
-
- Conduzir nosso negócio em total alinhamento com os direitos humanos e trabalhistas reconhecidos pela legislação internacional e nacional, em especial aos preceitos de liberdade, igualdade, dignidade da pessoa humana, acessibilidade, respeito, cidadania e liberdade de associação e participação sindical.
-
- Abraçar a diversidade como uma forma de garantir a inclusão social, expandir nossos potenciais e promover a prática do diálogo e da tolerância, repudiando, portanto, quaisquer atos de discriminação ou preconceito em razão de cor, etnia, regionalidade, nacionalidade, idade, deficiência, aparência, gênero, identidade de gênero, orientação sexual, culto, opinião política, filiação sindical, escolaridade, cargo, classe social ou financeira.
-
- Promover um ambiente de trabalho que seja integralmente seguro e sadio à saúde física e psicológica de todos nossos profissionais.
-
- Implementar projetos e benefícios com o objetivo de promover a saúde, o bem-estar e a qualidade de



Compromissos

vida do nosso quadro de profissionais.

-
- Promover ações e benefícios que visem o desenvolvimento profissional, social e a conciliação entre a vida profissional e pessoal dos nossos profissionais.
-
- Promover o desenvolvimento econômico local com a geração de emprego digno e renda, cumprindo com a legislação trabalhista e acordos coletivos aplicáveis a cada categoria, inclusive com a implementação de benefícios que superem o mínimo exigível, a fim de assegurar um padrão superior que atenda as necessidades de subsistência do nosso quadro de profissionais.
-
- Praticar a gestão ambiental através do uso responsável dos recursos naturais durante o desenvolvimento da atividade empresarial, com foco principalmente na economia de água, energia, na redução do uso de combustíveis fósseis e na redução de resíduos sólidos, adotando ações práticas para minimização e reutilização de recursos.
-
- Promover uma política de compras e contratações socialmente responsável, priorizando quando possível os micro e pequenos fornecedores como forma de apoio ao desenvolvimento econômico local.
-
- Não contratar bens e serviços de empresas e fornecedores que sofreram condenações recorrentes no exercício da atividade empresarial por: utilização de mão de obra infantil; utilização de mão de obra análoga à de escravo, desrespeito aos direitos humanos, submissão dos empregados a condições precárias de trabalho; não manter válidas licenças e condições sanitárias e ambientais exigidas por lei para execução da atividade, não cumprimento com obrigações trabalhistas e previdenciárias.

Iniciativas Implementadas

- Campanha do Bem: ações internas de endomarketing para arrecadação de donativos (incluindo, mas não se limitando: alimentos, roupas, brinquedos, material escolar...) destinados à atender demandas de instituições de caráter assistencial ou filantrópico localizadas em Londrina-PR e região. O objeto de arrecadação, instituição que receberá os donativos, meta de arrecadação, números alcançados e prazo da campanha serão divulgados via e-mail interno a todos os profissionais. Poderá ser expandida para empresas parceiras. A Globalsat do Brasil complementa as arrecadações doando de forma dobrada tudo o que for arrecadado pelos profissionais e empresas parceiras.
- Comitê Engaja +: realização de projetos conduzidos por nossos profissionais a fim de realizar implementação de novas políticas e melhorias, de alcance interno e externo, dentro das dimensões avaliadas pelo Great Place to Work (GPTW): Credibilidade, Respeito, Imparcialidade, Orgulho e Camaradagem.
- Global Life: Mensalmente são realizadas palestras gratuitas (presencial ou online) para nossos profissionais, com convidados externos que abordam temáticas voltadas para qualidade de vida e bem estar, como: empoderamento feminino, mindfulness, relacionamento interpessoal, comunicação não violenta, felicidade, educação financeira, nutrição, entre outros. A agenda de palestras é enviada mensalmente através do e-mail de endomarketing.



Considerações Gerais



A presente política será gerida e fiscalizada pelo departamento de Gente e Gestão, com auxílio do departamento de Controladoria e da Diretoria da empresa. Anualmente serão compartilhados relatórios indicando as ações realizadas, melhorias implementadas e resultados alcançados no âmbito da responsabilidade empresarial. A Globalsat do Brasil aderiu ao Pacto Global das Nações Unidas em 2021 e compromete-se em implementar ações e realizar a manutenção de medidas em consonância com os seguintes Objetivos de Desenvolvimento Sustentável: ODS 4 - Saúde e Bem-Estar; ODS 5 - Igualdade de Gênero; ODS 8 - Trabalho Decente e Crescimento Econômico e ODS 16 - Paz, Justiça e Instituições Eficazes.

A presente política será revista bianualmente e adequada conforme necessidade.